

EXPERTS FOR GROWTH



CODICE DI CONDOTTA COMPO EXPERT GROUP

A large, semi-circular graphic composed of several curved segments in various shades of green, grey, and yellow, arranged in a circular pattern. The text "I NOSTRI VALORI. COME AGIAMO." is centered within this graphic.

I NOSTRI
VALORI. COME
AGIAMO.

CONTENUTO

INTRODUZIONE	3
FAIR BUSINESS	4
LIBERA CONCORRENZA	5
TUTELA DELL'AMBIENTE	6
SICUREZZA SUL LAVORO	7
IT- E CYBER SECURITY	8
RESPONSABILITÀ, FIDUCIA E SUPERVISIONE	9
INTERAZIONE SOCIALE	10
CONFLITTI DI INTERESSE	11
COME SEGNALARE LE VIOLAZIONI	12

INTRODUZIONE

SIAMO UNA SQUADRA CHE LAVORA INSIEME. CON VALORI E ACCORDI CONDIVISI.

Il "Codice di Condotta" può sembrare un insieme di regole rigide - e in parte lo è. Perché in COMPO EXPERT il nostro Codice di Condotta è una guida chiara e pratica per voi e per tutti i membri del nostro team. Definisce il modo in cui lavoriamo insieme sia internamente che esternamente, e delinea gli standard etici, morali e legali che modellano le nostre attività quotidiane e le nostre azioni.

In quanto membri del nostro team, fate parte dei nostri valori condivisi. Insieme a voi, siamo impegnati a mantenere la nostra eredità di etica, onestà e fare la cosa giusta, con l'obiettivo di guadagnare e mantenere la fiducia dei nostri clienti, dei nostri partner e della più ampia società attraverso l'integrità e l'autenticità.

Il nostro Codice di Condotta è una parte fondamentale del nostro sistema di compliance ed è importante sia per noi come azienda sia per ogni singolo individuo. Garantisce l'allineamento di tutti noi alle leggi pubbliche e alle politiche interne aiutandoci a ridurre i rischi e a proteggere l'azienda e i nostri posti di lavoro. Quando la compliance viene presa sul serio, salvaguardiamo ciò che abbiamo costruito e ciò che vogliamo far crescere.

Diamo vita a questo Codice di condotta all'interno dei nostri team e con i nostri partner in tutto il mondo!



Dr. Ingo Müller
(CEO)



Andreas Rollheiser
(CFO)

“QUESTO CODICE DI CONDOTTA È QUI PER GUIDARVI NELLE VOSTRE DECISIONI QUOTIDIANE - CHIARO, PRATICO E PRONTO ALL'USO. SE NOTATE QUALCOSA CHE NON È IN LINEA CON ESSO, PARLATENE E FATECELO SAPERE. TROVERETE TUTTI I DETTAGLI SU COME SEGNALARLO NELL'ULTIMA PAGINA.”

CI IMPEGNIAMO PER UN FAIR BUSINESS NESSUNA CORRUZIONE



Costruiamo la fiducia agendo con correttezza e integrità e non offriamo né accettiamo contributi finanziari o altri benefici che potrebbero influenzare in modo inappropriato le decisioni aziendali o ufficiali.

La corruzione è presente in tutti i settori e in tutte le frontiere e causa gravi danni, sia finanziari che di fiducia. Distrugge la concorrenza leale e indebolisce il bene comune. Ecco perché prendiamo una posizione chiara: Insieme ci impegniamo per il **FAIR BUSINESS** e contro la corruzione. Vi chiediamo di farne parte e allo stesso tempo vi copriamo le spalle quando si tratta di sostenere questo principio.

COME VIENE APPLICATO NEL VOSTRO LAVORO QUOTIDIANO?

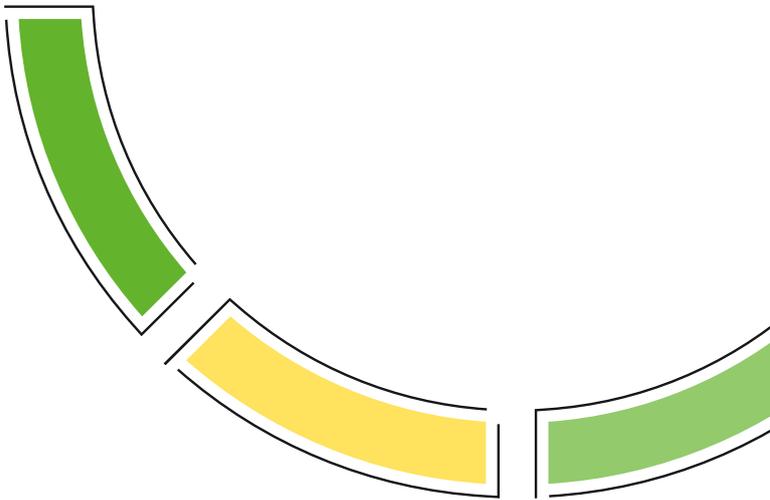
Non offriamo né accettiamo nulla che possa influenzare ingiustamente una decisione commerciale o ufficiale. Ciò include denaro, regali, favori, nepotismo, lobbismo corrotto, vantaggi personali o informazioni privilegiate: nulla di tutto ciò trova spazio nelle nostre attività quotidiane.

COME VI SOSTENIAMO

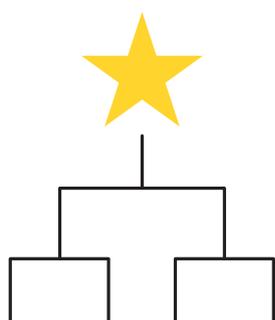
Non è sempre facile stabilire quali contributi o inviti finanziari siano in linea con le convenzionali e corrette operazioni commerciali e in quale preciso momento inizino a diventare disonesti e si trasformino in attività di corruzione. Nel caso in cui sorgano questi dubbi, vi invitiamo a contattare la vostra PERSONA DI RIFERIMENTO per chiarire la situazione.

IMPORTANTE:

La corruzione non è solo eticamente sbagliata, ma anche illegale. I reati sono tracciati a livello transfrontaliero e possono comportare gravi conseguenze: carcere, multe, perdita di contratti e gravi danni alla nostra reputazione.



MANTENIAMO LA LIBERA CONCORRENZA NESSUN CARTELLO



Ci assumiamo la responsabilità condivisa di garantire una concorrenza leale, rispettiamo le leggi antitrust e sulla concorrenza ed evitiamo pratiche quali la fissazione dei prezzi, la ripartizione del mercato o lo scambio di informazioni sensibili.

La **LIBERA CONCORRENZA** è una pietra miliare del nostro sistema di mercato e una parte essenziale della nostra società. Ovunque siano in gioco cartelli o trust, è a rischio e questo, in ultima analisi, danneggia tutti noi. Per questo vi invitiamo a rimanere vigili, ad agire con integrità e a sostenere la trasparenza in tutto ciò che fate. Perché è così che proteggiamo la nostra azienda, sosteniamo i nostri valori e garantiamo il nostro futuro.

COME VIENE APPLICATO NEL VOSTRO LAVORO QUOTIDIANO?

Insieme non cerchiamo di ottenere vantaggi competitivi attraverso accordi sleali o illegali con concorrenti, clienti o fornitori. Ciò include la fissazione dei prezzi, la ripartizione del mercato, la manipolazione delle offerte o qualsiasi abuso di posizione dominante sul mercato. Tali pratiche non solo sono illegali, ma minano i principi che

sosteniamo. Il nostro impegno è chiaro: operiamo nel rispetto della legge, con professionalità e responsabilità. Margini più alti o vendite più elevate non giustificano mai una violazione della legge antitrust.

COME VI SOSTENIAMO

Vi chiediamo di evitare di discutere di argomenti delicati come clienti, prezzi, termini o volumi di consegna in presenza di concorrenti. Se siete invitati o anche solo sospettate di essere invitati a partecipare a discussioni o attività anticoncorrenziali, siamo qui per sostenervi nel rispondere con chiarezza e fermezza e vi forniremo le informazioni e il supporto di cui avete bisogno. Assicuratevi di informare il vostro manager e di consultarlo in caso di dubbi.

TUTELA DELL'AMBIENTE INSIEME PER LA RESPONSABILITÀ



Insieme, proteggiamo le persone, la società e l'ambiente incorporando la sicurezza, l'uso consapevole e attento delle risorse e un'attenzione costante alla sostenibilità come elementi essenziali delle nostre operazioni aziendali.

La sostenibilità, **LA TUTELA DELL'AMBIENTE** e l'uso responsabile delle risorse sono pilastri fondamentali della nostra strategia aziendale. Essi modellano il nostro modo di operare, il modo in cui guidiamo l'innovazione e definiscono il modo in cui ci assumiamo la responsabilità per le generazioni future. In qualità di fornitore globale di fertilizzanti e biostimolanti, la nostra missione è chiara: contribuire ad aumentare la produttività, supportare gli agronomi a lavorare con successo e, allo stesso tempo, ridurre attivamente la nostra impronta ambientale. Questo approccio equilibrato è essenziale per il successo a lungo termine dei nostri clienti, per l'ambiente e per tutti noi.

COME VIENE APPLICATO NEL VOSTRO LAVORO QUOTIDIANO?

Integriamo le considerazioni sulla sicurezza e sull'ambiente in un piano completo. Questo piano si estende a tutte le nostre unità aziendali, dagli acquisti al marketing e alle vendite. Le nostre sedi di Krefeld e Vall d'Uixó sono disciplinate dalla Direttiva Seveso III. Il nostro sistema di gestione integrato e i protocolli di sicurezza sono solidi, i nostri prodotti sono fabbricati all'interno di strutture autorizzate e i nostri dipendenti ricevono la formazione necessaria.

COME SOSTENIAMO TUTTO QUESTO:

- » Insieme proteggiamo le persone, gli impianti e le attrezzature, compresa la sicurezza degli impianti, la sicurezza sul lavoro e la protezione antincendio.
- » Rispettiamo le leggi e le normative ambientali, utilizzando aria, acqua e suolo entro i limiti autorizzati.
- » Le attività non autorizzate o il superamento di tali limiti sono inaccettabili e comporteranno indagini interne e sanzioni. Di questo teniamo sempre conto.
- » In caso di violazioni, vi offriamo un sistema di gestione dedicato per garantire un'azione immediata e appropriata.
- » Questo ci permette di rispondere rapidamente, di ridurre al minimo i danni potenziali e di sostenere il nostro impegno per la conformità e la responsabilità a ogni livello dell'organizzazione.
- » Lavoriamo in modo proattivo con le autorità ambientali per garantire la conformità.
- » Contiamo sul vostro contributo e vi invitiamo a condividere le vostre idee con noi!

SICUREZZA SUL LAVORO

LAVORIAMO INSIEME!



Ci preoccupiamo profondamente del benessere di tutti coloro che operano nel nostro ambiente di lavoro e miglioriamo la sicurezza sul lavoro, riduciamo i rischi e garantiamo la conformità alle leggi e agli standard del settore.

In qualità di azienda produttrice dell'industria chimica focalizzata su fertilizzanti e biostimolanti, non ci limitiamo a fornire soluzioni sicure per i nostri utenti: siamo altrettanto impegnati nella **SICUREZZA SUL LAVORO**. Ciò significa garantire la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti e dei visitatori, ridurre sistematicamente il rischio di incidenti, indagare a fondo sugli incidenti e sui quasi incidenti, effettuare tutti i controlli sanitari previsti dalla legge e migliorare continuamente le nostre misure di sicurezza.

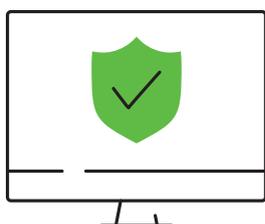
COME VIENE APPLICATO NEL VOSTRO LAVORO QUOTIDIANO?

Per garantire la sicurezza sul lavoro, ci affidiamo a una solida serie di misure: istruzioni e sessioni di formazione regolari sulla sicurezza, uso di dispositivi di protezione individuale, segnaletica di sicurezza e vie di fuga chiaramente indicate, soprattutto nei nostri siti produttivi. Ci concentriamo sulla sicurezza delle macchine e delle attrezzature, effettuiamo valutazioni dei rischi e analisi dei pericoli, implementiamo misure di prevenzione degli incidenti e manteniamo efficaci piani di emergenza.

COME VI ASSISTIAMO

Mettiamo in atto misure di sicurezza mirate e vi forniamo formazione per assicurarci che siate ben preparati. Seguiamo rigorosamente tutti gli standard e le normative pertinenti per proteggere voi e i vostri colleghi. Il nostro comitato per la sicurezza sul lavoro e gli esperti dedicati svolgono un ruolo fondamentale in questo senso, e i nostri medici aziendali sono a disposizione per consulenze individuali. La sicurezza sul lavoro è una responsabilità condivisa: prospera quando tutti contribuiscono. Ecco perché vi invitiamo a contribuire attivamente riconoscendo i comportamenti non sicuri, segnalando nuovi rischi e suggerendo miglioramenti.

INSIEME GARANTIAMO LA SICUREZZA INFORMATICA



Ci impegniamo a proteggere i nostri dati, i nostri sistemi, i nostri processi, i nostri dipendenti e i nostri partner adottando misure accurate per garantire un'elaborazione sicura dei dati e impedire l'accesso non autorizzato alle nostre reti.

Nell'era contemporanea, i dati rappresentano la nuova ricchezza e, in quanto società operante a livello internazionale, riconosciamo pienamente la responsabilità che deriva dalla **SICUREZZA INFORMATICA E CIBERNETICA**. Questo vale soprattutto per i nostri dipendenti, clienti, partner e altri. Attribuiamo la massima importanza all'elaborazione dei dati in modo lecito e sicuro. Ci impegniamo a proteggere i nostri sistemi da accessi non autorizzati, a ridurre al minimo le vulnerabilità e a lasciare il minor spazio possibile agli attacchi informatici. Per noi la protezione dei dati non è solo una questione tecnica, ma anche una questione di fiducia e responsabilità.

COME VIENE APPLICATO NEL VOSTRO LAVORO QUOTIDIANO?

La nostra sicurezza informatica comprende tutte le misure necessarie per garantire che l'elaborazione dei dati avvenga in modo fluido, affidabile e senza errori. Appliciamo la massima diligenza nell'archiviazione dei dati, utilizzando procedure

strutturate di backup e ripristino per proteggere le informazioni critiche. Implementiamo anche strategie complete di sicurezza informatica per salvaguardare i nostri sistemi da minacce quali virus, cavalli di Troia e accessi non autorizzati. Inoltre, prendiamo sul serio la sicurezza fisica dei nostri server e dell'hardware.

COME VI ASSISTIAMO

Offriamo regolarmente istruzioni e sessioni di formazione mirate in materia di sicurezza informatica e di IT. Questo vi aiuta a mantenere sicure le vostre password, a proteggere il vostro hardware e a stare attenti alle potenziali minacce. Inoltre, vi sensibilizziamo sulle tattiche di social engineering e su altri metodi utilizzati per ottenere un accesso non autorizzato al vostro sistema, come ad esempio e-mail o allegati sospetti. Se avete dei dubbi o qualcosa non vi convince, il nostro reparto IT è sempre a vostra disposizione.

PROMUOVIAMO FIDUCIA E RESPONSABILITÀ



Ci fidiamo l'uno dell'altro, lavoriamo insieme a tutti i livelli e ognuno di noi si assume la piena responsabilità del proprio ruolo con competenza, attenzione, comunicazione chiara e supervisione adeguata.

Insieme, condividiamo la **RESPONSABILITÀ** di guidare e gestire con successo la nostra azienda. Ognuno di noi contribuisce in modo essenziale, indipendentemente dal reparto in cui lavora o dalla sua posizione gerarchica. Agiamo sempre nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli accordi con i nostri partner finanziari. Uniformando i nostri sforzi e sostenendoci a vicenda, garantiamo che vengano prese decisioni valide e attuate in modo efficace. A tal fine, abbiamo stabilito misure efficaci e una filosofia collaborativa che guida il nostro modo di lavorare insieme.

STRUMENTI E MISURE PER COLLABORARE CON DILIGENZA:

- » **Delega di responsabilità:** Deleghiamo le decisioni ai nostri dipendenti competenti a diversi livelli all'interno di un quadro specifico, come definito nelle nostre linee guida per la firma.
- » **Comunicazione:** Per dare vita al nostro processo decisionale decentralizzato, poniamo una chiara attenzione alla comunicazione efficace e diretta. Questo garantisce l'allineamento degli obiettivi e dei percorsi. Riunioni regolari ci aiutano a discutere i cambiamenti delle condizioni e ad adattarci di conseguenza.
- » **Fiducia e supervisione:** La nostra collaborazione si basa sulla fiducia. Per mantenerla e rafforzarla, rivediamo regolarmente i nostri processi e modi di lavorare insieme. La supervisione è parte integrante di un ciclo di feedback continuo, che garantisce che gli errori individuali non compromettano il successo dell'azienda.
- » **Responsabilità condivisa, responsabilità chiara:** Il Consiglio di amministrazione si assume la responsabilità generale, mentre ogni dipendente è responsabile del proprio settore attraverso la competenza, l'attenzione, la comunicazione e la supervisione. La fiducia è alla base della cooperazione a tutti i livelli.

INTERAZIONE SOCIALE SOSTENIAMO LA DIVERSITÀ E I VALORI POSITIVI CONDIVISI



Insieme, rafforziamo la collaborazione e promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e non tolleriamo discriminazioni basate su sesso, razza, origine etnica, convinzioni personali, disabilità, orientamento sessuale, età o caratteristiche simili.

In COMPO EXPERT operiamo in continenti, paesi, culture e sfere di influenza religiosa diverse. Questo ci rende una comunità aperta, che prospera in un ambiente multiculturale. Crediamo fermamente nella **DIVERSITÀ**, che arricchisce la nostra collaborazione all'interno di COMPO EXPERT e con i nostri partner e clienti in molti modi. La diversità è un valore centrale che modella il nostro pensiero e le nostre azioni ogni giorno.

COME VIENE APPLICATO NEL VOSTRO LAVORO QUOTIDIANO?

- » Non tolleriamo discriminazioni basate su sesso, razza, origine etnica, credo, religione, disabilità, orientamento sessuale o età.
- » Ognuno di noi rispetta le convinzioni politiche personali di tutti gli altri dipendenti, purché non escludano, discriminino o emarginino gli altri.
- » Gli atti e i comportamenti discriminatori saranno oggetto di adeguate misure disciplinari.

- » Ci aspettiamo che tutti i membri dei nostri team mostrino rispetto in tutte le interazioni con i dipendenti e i partner commerciali.
- » Le molestie sessuali, in qualsiasi forma, sono severamente vietate e saranno sanzionate ai sensi della legge sul lavoro.

IMPORTANTE:

Se subite discriminazioni - da parte di colleghi, clienti o partner - vi incoraggiamo a parlare. Potete affrontare la questione direttamente con il vostro supervisore o con colleghi fidati. Inoltre, potete contattare i punti di contatto indicati nel presente Codice di condotta o utilizzare il nostro canale di segnalazione anonima. Ulteriori dettagli sono riportati nell'ultima pagina.

ESERCITIAMO LA MASSIMA DILIGENZA PER EVITARE CONFLITTI DI INTERESSE



Agiamo con integrità e manteniamo la fiducia che gli altri ripongono in noi evitando accuratamente i conflitti di interesse, sia che si tratti di relazioni personali, di legami finanziari o di accesso a informazioni riservate.

Integrità, affidabilità, correttezza, trasparenza e collaborazione sono i valori che guidano le nostre azioni quotidiane. Essere all'altezza di questi valori significa per noi prevenire attivamente i conflitti di interesse prima ancora che si manifestino. I **CONFLITTI DI INTERESSE** possono verificarsi in diverse situazioni, tra cui relazioni con parenti e conoscenti, interessi finanziari o insider trading. Gli accordi presi in questo caso possono essere illegali, ma in ogni caso non sono etici e incompatibili con i nostri valori.

Per proteggere la nostra azienda e tutti coloro che ne fanno parte, ci aspettiamo che tutti i membri dei nostri team rimangano vigili, agiscano con integrità e mettano al primo posto il successo a lungo termine della nostra azienda.

PER PREVENIRE I CONFLITTI DI INTERESSE, POTETE:

- » **Evitare:** Tenersi attivamente alla larga da situazioni che potrebbero portare a conflitti di interesse.
- » **Segnalare:** Segnalare tempestivamente qualsiasi potenziale conflitto alle autorità competenti della nostra azienda.
- » **Parenti e conoscenti:** Comunicare eventuali relazioni con parenti o conoscenti che potrebbero influenzare le nostre decisioni aziendali.
- » **Reddito:** Assicurarsi che gli interessi finanziari personali non interferiscano con le nostre responsabilità professionali.
- » **Insider trading:** Astenersi dall'utilizzare informazioni non pubbliche a scopo di lucro personale o dal condividerle con altri che potrebbero utilizzarle a fini commerciali.

Sosteniamo la fiducia e l'integrità essenziali per il successo della nostra azienda aderendo insieme a queste linee guida!

GRAZIE PER AVER MANTENUTO LA NOSTRA INTEGRITÀ E IL NOSTRO SPIRITO DI SQUADRA!

Il nostro obiettivo è operare nel rispetto delle leggi e dei regolamenti. Inoltre, le violazioni della compliance rappresentano un grosso rischio per tutti noi. Multe e richieste di risarcimento possono rappresentare una grave minaccia per la nostra attività e per ciascuno dei nostri posti di lavoro.

LA VOSTRA PARTECIPAZIONE È IMPORTANTE

Se venite a conoscenza di una violazione o di un comportamento scorretto in merito al nostro Codice di Condotta, potreste trovarvi in una situazione difficile. Da un lato volete proteggere tutti noi da violazioni legali, dall'altro non volete essere accusati di essere degli informatori. In questo contesto, vi ricordiamo di non dimenticare che ciò potrebbe avere un impatto sulla sopravvivenza stessa della vostra Azienda! Siate certi che il Consiglio di Amministrazione del Gruppo COMPO EXPERT vi fornirà supporto e protezione a lungo termine.

COME SEGNALARE LE VIOLAZIONI

Qualsiasi violazione può essere segnalata al proprio responsabile o a un compliance officer esterno. A tal fine, abbiamo istituito un sistema di whistleblower presso un ufficio di segnalazione esterno. Potete raggiungerlo via e-mail: compliance@compo-expert.com o in forma anonima tramite la pagina web compliance.compo-expert.com

COMPO EXPERT GmbH

Krögerweg 10 • 48155 Münster

Telefono.: +49 251 297981-000 • Fax: +49 251 297981-111

E-mail: info@compo-expert.com